

To: [redacted] @ggdru.nl; [redacted] @ggd.amsterdam.nl; [redacted] @ggd gelderlandzuid.nl; [redacted] @ggdkennemerland.nl; [redacted] @ggdfryslan.nl; [redacted] @ggdfryslan.nl; [redacted] @ggdhaaglanden.nl; [redacted] @ggdhaaglanden.nl; [redacted] @rivm.nl; [redacted] @rivm.nl; [redacted] @vrln.nl; [redacted] @vrln.nl; [redacted] @ggdghor.nl; [redacted] @ggdghor.nl; [redacted] @ggdbzo.nl; [redacted] @ggdbzo.nl; [redacted] @ggdhvb.nl; [redacted] @ggdhvb.nl

Cc: [redacted] @ggdru.nl; [redacted] @ggdru.nl

From: [redacted]

Sent: Fri 9/18/2020 8:05:16 AM

Subject: RE: hierbij nieuwe risicogestuurd BCO

Received: Fri 9/18/2020 8:05:49 AM

Biilage 185.2.1 Concept risicogestuurd BCO versie 15-09-2020 [redacted] Rdam [redacted] docx

Beste allen

Ik zou een zin toevoegen over dat er binnen de index prio een volgorde van prioritering in genomen kan worden toevoegen om het heel duidelijk te maken.

Verder wat tekstuele aanpassingen die ik gisteren ook al doorgegeven had.

Blij met het document.

Vanuit Rdam mag de stelling over opschalen nog scherper geformuleerd.

ipv: [redacted] 5.1.2i

Het is niet mogelijk personeel gespecialiseerd in de infectieziektebestrijding (artsen en verpleegkundigen) verder op te schalen. Het oordeel van het LOI is daarom dat in de huidige verhoudingen IZ professionals en opgeschaalde (vaak niet-medische) krachten, de BCO-aanpak in huidige vorm niet verder opgeschaald kan worden. Een pas op de plaats is noodzakelijk om de kwaliteit en effectiviteit van het BCO door de GGD te blijven garanderen.

[redacted] vraagt naar het schooldocument handreiking. Dat zou idd mooi zijn.

Ter info wat in Rdam de laatste dagen geregeld is nadat wij ook overstromen met schoolvragen: we hebben uitgebreide info en Q&As naar scholen gestuurd om zo veel mogelijk zelf op te lossen. We weten dan niet meer wat er allemaal speelt maar we kennen de indexen op scholen en ze weten dat ze ons gericht kunnen bellen. we hopen hiermee de onrust werkdruk te verlagen op de GGD zelf.

indien gewenst kunnen we het materiaal ter info delen.

groet namens ook [redacted]

[redacted]

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [redacted] <[redacted]@ggdru.nl>

Verzonden: vrijdag 18 september 2020 09:35

Aan: [redacted] @ggd.amsterdam.nl; [redacted] @ggd gelderlandzuid.nl; [redacted]

<[redacted]@Rotterdam.nl>; [redacted] @rivm.nl; [redacted] @ggdkennemerland.nl

<[redacted]@ggdkennemerland.nl>; [redacted] @ggdfryslan.nl <[redacted]@ggdfryslan.nl>; [redacted] @ggdhaaglanden.nl

<[redacted]@ggdhaaglanden.nl>; [redacted] @rivm.nl; [redacted] @rivm.nl; [redacted] @vrln.nl

<[redacted]@vrln.nl>; [redacted] @ggdghor.nl <[redacted]@ggdghor.nl>; [redacted] @ggdbzo.nl <[redacted]@ggdbzo.nl>;

[redacted] @ggdhvb.nl <[redacted]@ggdhvb.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@ggdru.nl>; [redacted] <[redacted]@ggdru.nl>

Onderwerp: RE: hierbij nieuwe risicogestuurd BCO

Besten,

Wat betreft de handreiking risico-gestuurd BCO:

Mooi werk, ik lees terug wat we besproken hebben. Geen opmerkingen

Wat betreft standpunt opschaling:

Heel blij mee, dit beschrijft precies wat we bij GGDrU ook ervaren en wat uitgezocht moet worden.

Wat betreft werkwijze GGDrU:

de werkwijze GGDrU zoals ik die met jullie gedeeld heb hanteren we nu voor één week, om achterstanden in BCO weg te werken. Dat lukt goed, gisteren tot 14.00 uur 80 BCO's gedaan en er wordt gewerkt tot 20.30 uur.

De handreiking kunnen we dan gebruiken voor het beleid BCO's op langere termijn.

Wat betreft document scholen:

5.1.2e noemde dat er een document/handreiking BCO scholen komt?

van wie zou dat komen en wanneer en wat is het doel van het document?

Ook wij zijn heel druk met onrust op scholen, zonder dat er een uitbraak op school is. Wij hebben nu 2 mensen aan de telefoon om alle vragen van scholen te beantwoorden, zodat ons outbreakteam dat niet meer hoeft te doen.

Dank voor de voorbeeld brieven van 5.1.2e

Succes allemaal, ik vond dit een zeer nuttige exercitie en voor herhaling vatbaar,

Hartelijke groeten 5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Dubbel